



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 58 «Солнышко»  
муниципального образования городской округ Симферополь  
Республики Крым**

пр.Победы,60г.Симферополь, Республика Крым, 295034, тел/ факс: 7(3652) 256-466;  
E-mail:solnyshko58@gmail.com

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием работников  
МБДОУ № 58 «Солнышко»  
Протокол № 1 от 09.01.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 09.01.2020 г. № 9/1 –ОР  
Заведующий МБДОУ №58: Л.Н.Жарко



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о нормах профессиональной этики педагогических работников  
МБДОУ №58 "Солнышко"**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад комбинированного вида №58 "Солнышко" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым" (далее ДОУ) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", совместного письма Министерства Просвещения Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № N ИП-941/06/484 "О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников ДОУ, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам ДОУ, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

## **III. Реализация на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ДОУ**

3.1. ДОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников ДОУ, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ДОУ.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ДОУ, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным

законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации .

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.